

ACCELOR

Inspiring people. Accelerating business.



CURRICULUM COACHING LEADERS

How to coach Leaders & People

Programm-Start: März 2024



DIE ESSENZ GUTEN LEADERSHIP COACHINGS

Führungskräfte & Mitarbeiter:innen in zentralen Herausforderungen zu coachen und zu begleiten:

- Ziele definieren - Orientierung schaffen
- Wichtige Entscheidungen treffen
- Mitarbeiter:innen und Teams entwickeln
- Zusammenarbeit und Kooperation fördern
- Führungsverantwortung annehmen
- Selbstmanagement, Persönlichkeits- und Potentialentwicklung
- Steigerung von Resilienz und Life-Balance
- Umgang mit Überforderung, Krisen und Konflikten
- Schwierige Situationen managen - Spannungen verhandeln
- Unsicherheit managen - Change-Prozesse begleiten

Coaching Leaders bedeutet, Führungskräfte und Mitarbeiter:innen im Wachstum zu fördern; zu unterstützen, in unterschiedlichen Kontexten handlungsfähig zu bleiben und Menschen in ihrem Potenzial zu sehen. Leadership Coaching hilft, unterschiedlichen Typologien zu führen, Menschen zu ermutigen, Verantwortung zu übernehmen und Mitarbeiter:innen dabei zu begleiten, in ihre Kraft zu kommen.



5 SCHRITTE ZUM LEADERSHIP COACH

FÜR WEN IST DAS CURRICULUM

Führungskräfte, Expert:innen und Menschen in Verantwortungspositionen, die ihre Coaching-Fähigkeiten ausbauen wollen, um Führungskräfte und Mitarbeiter:innen zu fördern, zu entwickeln und zu begleiten.

1: SICH SELBST COACHEN

Ziel des Curriculums und Spezifika im Leadership Coaching // Purpose deiner Coaching-Ausbildung // Einführung Coaching-Modelle & Coaching-Prozess // Haltungen als Coach // Resilienz als Coach // Eigene Muster & Trigger managen // Auftragsklärung

2: MITARBEITER:INNEN COACHEN

Herausforderungen einer Führungskraft // Die Führungskraft als Coach // Coaching Sprache // Selbstverantwortung, Gestaltungswillen und Lösungsorientierung fördern // Positive Psychologie im Coaching // Motivation & Engagement // Führungsfähigkeiten coachen: von der Delegation bis zum Krisengespräch

3: TEAMS COACHEN - NETZWERKE BAUEN

Gruppen- & Teamdynamik als Führungskraft steuern // Designs für Gruppenprozesse erstellen & Gruppenveranstaltungen leiten // Menschen in Verbindung bringen // Positive Dynamiken fördern // Vertrauen bilden // Umgang mit Spannungen und herausfordernden Situationen // Konfliktmoderation

4: ORGANISATION(S EINHEITEN) COACHEN

Dynamiken von Organisationen // Machtstrukturen // Möglichkeiten und Grenzen von Coaching in Organisationen // Handlungsstärke auf den 4 organisationalen Wirkebenen entwickeln // Kommunikationsprozesse steuern - Wirklichkeiten schaffen

5: MEINE COACHING PERSÖNLICHKEIT

Den persönlichen Coachingstil (als FK) schärfen // Coaching Mindset // angewandtes Positive Leadership // Coaching & Leadership Community aufbauen // Zwischen Kritikgespräch und vertrauensvollem Coaching - Rollenklarheit & Abgrenzung

**Mit vielen Techniken & Tools,
Praxisbeispielen,
intensiven Übungseinheiten,
Videotrainings & -analysen
sowie reichlich konkreter Fallarbeit**

DEINE BEGLEITERINNEN



Nathalie Karré (Mag., MBA)

People & Culture-Managerin - Unternehmerin -
Business Angelina - Leadership & Executive Coach

2004 habe ich ACCELOR Consulting gegründet und stehe seitdem an der Seite von Führungskräften, die sich, ihre Mitarbeiter:innen und ihre Unternehmen zum Erfolg führen.

Unser Slogan "Inspiring People - Accelerating Business" drückt die Essenz guten Leaderships aus: Nur wenn Mitarbeiter:innen gut geführt werden, kann das Unternehmen Vortrieb entwickeln. Der Schlüssel dazu sind Führungskräfte, die Menschen coachen, fördern und entwickeln können. Ihnen widme ich dieses Curriculum und gebe meine Expertise aus 20 Jahren Leadership Coaching gemeinsam mit Monika Kletzmayer in geballter Form weiter.



Monika Kletzmayer (MMag.)

Transformation Coach - Online-Coaching-Business -
15 Jahre Erfahrung in HR, Leadership, Beratung

Nach einer Konzernkarriere (von Vorstandsassistentin bis HR-Leitung) habe ich als Beraterin das Thema Selbstorganisation (Holacracy, etc.) in ihrer Pionierphase mit vorangetrieben. 2017 wurde meine Tochter geboren und meine große Vision von einer Karriere mit gleichzeitig hoher Lebensqualität waren meine Motivation, mein erfolgreiches Online-Coaching-Business zu gründen.

Heute begleite ich Menschen, die bereits alles erreicht haben, ihre Karriere gemäß der eigenen Bedürfnisse zu gestalten: Sinnorientiert, große Visionen ermöglichend, ausgerichtet an den eigenen Lebenswerten.

UNSER COACHING ANSATZ

- Ganzheitlich & Organisationssensitiv
- Basierend auf den Prinzipien der Positiven Psychologie
- Dem Positive Leadership verpflichtet
- Ressourcen-, Ergebnis- & Lösungsorientiert
- Fragend, zuhörend und unterstützend
- Aufmerksam-analytisch
- Systemisch denkend
- Immer auf Augenhöhe



Curriculum COACHING LEADERS

FACTSHEET

TERMINE

Info Abende online:
30.11.2023 / 18:00
11.1.2024 / 18:00

5 Präsenzmodule:

M1: 14 - 16. März 2024
M2: 2 - 4. Mai 2024
M3: 27 - 29. Juni 2024
M4: 12 - 14. September 2024
M5: 14 -16. November 2024



ANMELDUNG

Sende deinen Lebenslauf, deine Führungs/Coachingerfahrung, deine Ziele und Erwartungen für das Curriculum als Text, Audio- oder Videofile an office@accelor.at

[Hier geht's zur Anmeldung](#)

[Hier geht's zum Infoabend](#)

KOSTEN

EUR 6.990,- Early Bird bis 15.09.23
EUR 7.490,- bei Buchung von 16.9-31.12.23
EUR 7.890,- bei Buchung ab 1.1..24
alle Preise inkl. 20% USt für Privatzahler,
exkl. 20% USt. für Unternehmen

Nicht inkludiert: Anreise/Nächtigung
(Nächtigungsmöglichkeiten im Gehweite)

ACCELOR

Inspiring people. Accelerating business.



ORT

Die Module finden im "Le Bercail" in Mariazell statt.

KONTAKT

ACCELOR Consulting & Business Development GmbH
Le Bercail, Grazerstrasse 6, 8630 Mariazell
+43.699.16600001 - nathalie.karre@accelor.at
+43.676.9217571 - monika.kletzmayr@gmx.net

www.academyoffulfilledlife.com